



2023-24

# Informe ASG de FIBRA Prologis

FIBRA  
**PROLOGIS**<sup>®</sup>



# Índice

## 2 Acerca de este informe

## 3 FIBRA Prologis de un vistazo

5 Objetivos y avance

## 6 Gobierno corporativo

11 Ética, cumplimiento y gestión de riesgos

12 Responsabilidad en la cadena de suministro y derechos humanos

## 13 Medio ambiente

14 Emisiones de gases de efecto invernadero

15 Diseño, construcción y funcionamiento sustentables

15 Agua y biodiversidad

## 16 Social

17 Compromiso con los empleados y diversidad

18 Comunidades resilientes

## 19 Apéndice

20 Datos sobre el desempeño

21 Verificación de los aspectos ASG

22 Evaluación de la materialidad de los aspectos ASG

23 Índice GRI

26 Declaraciones prospectivas

## About this report

Este informe describe el desempeño de FIBRA Prologis (FIBRA), un fideicomiso de inversión que cotiza en bolsa con aproximadamente 47 millones de pies cuadrados de área bruta arrendable administrado por Prologis Property México (Prologis México) y patrocinado por Prologis, Inc. (Prologis). Se basó en los Estándares Universales de 2021 de la Global Reporting Initiative (GRI, Iniciativa Global de Informes); las Normas de Bienes Raíces de 2023 del Sustainability Accounting Standards Board (SASB, Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad); el Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD, Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima); y el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero. LRQA, Inc. proporcionó una verificación limitada al utilizar los Principios de la metodología de rendición de cuentas AccountAbility AAA1000 (AA1000AP 2018), que sirven de base para este informe. Los datos objeto de verificación incluyen los activos de FIBRA Prologis y la actividad de Prologis México. Los datos de este informe corresponden al 31 de diciembre de 2023. Para tener un contexto importante e información adicional, consulte el informe ASG más reciente de Prologis.

Si tiene alguna pregunta o sugerencia, envíe un correo electrónico a [esg@prologis.com](mailto:esg@prologis.com)

# FIBRA Prologis de un vistazo



# FIBRA Prologis de un vistazo

FIBRA Prologis es un fideicomiso de inversión que cotiza en bolsa integrado por 235 instalaciones para logística y manufactura en México (46.9 millones de pies cuadrados o 4.4 millones de metros cuadrados). Los activos de FIBRA Prologis son administrados por Prologis México bajo el patrocinio de Prologis. Cerca de 250 clientes —incluidos proveedores externos de servicios de logística, empresas de transportación, minoristas y fabricantes— arriendan espacios a FIBRA.

Las inversiones de FIBRA Prologis se concentran en los seis mercados más importantes de México. Siendo Ciudad de México, Guadalajara y Monterrey mercados globales industrializados, este último, reconocido como un importante centro manufacturero. Ciudad Juárez, Tijuana y Reynosa son centros regionales de manufactura y servicios de logística ubicados cerca de Estados Unidos y conocidos por su impacto en la industria automotriz, electrónica, médica y aeroespacial.



## Fibra Prologis en un vistazo al 31 de diciembre de 2023

**\$4,900 millones**  
de activos administrados (AUM)

**46.9 MPC**  
de espacio en seis mercados

**249**  
clientes

**BBB+**  
calificación crediticia<sup>1</sup>

**53**  
Puntuación neta del promotor de Prologis<sup>2</sup>

**2023**  
FIBRA galardonada por GRESB como líder regional del sector que cotiza en bolsa

1. Calificación por S&P. Una calificación de valores no es una recomendación para comprar, vender o mantener valores y puede estar sujeta a revisión o retiro en cualquier momento por parte de las agencias calificadoras. La calificación se emitió en noviembre de 2023.  
2. La puntuación neta del promotor (NPS) es un indicador de la lealtad de los clientes, que oscila entre -100 y +100. Una puntuación mayor es lo deseable.

# Objetivos y avance

OBJETIVO	AVANCE DE 2023	ESTADO
<b>Emisiones netas de carbono cero.</b> Lograr emisiones netas de carbono cero en toda nuestra cadena de valor para 2040 a partir de un punto de referencia de 2019. El objetivo de Prologis ha sido validado por la iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi).	Reducción de las emisiones de Alcance 1 y 2 en un 40% y de las emisiones de Alcance 3 en un 2% a partir de nuestro punto de referencia de 2019, en apoyo del objetivo de Prologis.	Según lo planeado
<b>Energía renovable.</b> Lograr 71 MW de capacidad solar instalada para 2025. <sup>1</sup>	Se lograron 1.4 MW de capacidad solar instalada. Las proyecciones internas indican que podremos alcanzar este objetivo en 2025.	Rezagados
<b>Certificaciones de edificios.</b> Lograr la certificación sustentable para el 100% de nuestro portafolio operativo de 2021 a más tardar en 2025.	Se logró la certificación para el 90% de nuestro portafolio operativo de 2021.	Según lo planeado
<b>Iluminación LED.</b> Instalar iluminación LED en el 100% nuestro portafolio antes de 2025.	Se instaló iluminación LED en el 81% de nuestro portafolio.	Según lo planeado
<b>Compromiso con la comunidad.</b> Lograr 1,400 horas anuales de voluntariado en apoyo de nuestras comunidades locales.	En 2023, logramos 494 horas en 2023. Estamos trabajando para aumentar el tiempo de voluntariado, hemos conseguido 581 horas al 30 de junio de 2024.	No se cumplió
<b>Capacitación de la fuerza laboral en logística.</b> Capacitar a 700 personas en logística para 2025 a través de la Iniciativa <i>Community Workforce Initiative</i> de Prologis.	Se capacitó a 435 personas en logística través de la Iniciativa <i>Community Workforce Initiative</i> de Prologis.	Según lo planeado
<b>Ética.</b> Capacitar cada año al 100% de los empleados de Prologis México en ética y en la Ley contra Prácticas de Corrupción en el Extranjero (FCPA, por sus siglas en inglés).	El 100% de los empleados de Prologis México completó la capacitación en ética y FCPA.	Logrado

Los objetivos de FIBRA Prologis demuestran ambición, crean responsabilidad e impulsan la integración con nuestra estrategia empresarial. Están alineados con las siguientes metas dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU:



Nuestros objetivos de **energía renovable**, **certificación** de edificios e **iluminación LED** están alineados con los ODS 7 y 9 de la ONU:

- Dependencia de combustibles y tecnologías limpias;
- Consumo de energías renovables; y
- Emisiones de CO<sub>2</sub> por unidad de valor agregado.



Nuestro objetivo de **capacitación en logística de la fuerza laboral** está alineado con el ODS 10 de la ONU:

- Tasa de crecimiento del ingreso de los hogares; y
- Población que vive por debajo del nivel de la mediana de ingresos.



Nuestro objetivo de emisiones netas de carbono cero está alineado con el ODS 13 de la ONU:

- Emisiones anuales totales de gases de efecto invernadero.

1. Modificado para alinearse con el objetivo energético global de Prologis de alcanzar 1 GW de capacidad solar y de almacenamiento para 2025.

# Gobierno Corporativo



# Gobierno Corporativo

Los activos de FIBRA Prologis son administrados por Prologis México bajo el patrocinio de Prologis. Esto incluye negocios y decisiones de inversión, como adquisiciones, enajenaciones, préstamos y distribuciones. La alineación con los principios, normas y prácticas globales de Prologis proporciona a FIBRA Prologis una ventaja competitiva en el dinámico mercado mexicano.

En FIBRA Prologis, los aspectos ASG están integrados a su estrategia de negocios, procesos e indicadores clave de desempeño (KPI), con una sólida administración de datos y múltiples sistemas para rastrear el desempeño. Los aspectos ASG reducen el riesgo, mejoran la eficiencia y amplían las oportunidades de ingresos.

El enfoque de FIBRA Prologis hacia el gobierno corporativo considera la participación de sus tenedores de Certificados Bursátiles Fiduciarios Inmobiliarios (CBFI). De acuerdo con los estatutos de FIBRA Prologis, ciertas acciones requieren la aprobación de los tenedores de CBFI o del Comité Técnico de la FIBRA. Estas incluyen, pero no se limitan a:

- Adquisiciones por partes relacionadas
- Adquisición o enajenación de activos que representen entre el 5% y el 20% del valor de los activos del fideicomiso
- Creación de políticas de operación con partes relacionadas

- Nombramiento de un valuador independiente para valorar nuestras propiedades
- Nombramiento de los miembros del Comité de Auditoría, del Comité de Prácticas y del Comité de Endeudamiento

El Comité Técnico de la FIBRA Prologis es responsable del desempeño operativo y financiero de la inversión fideicomiso. Está formado por 11 consejeros con experiencia en gestión de riesgos, finanzas, bienes raíces, energía, ASG, planeación estratégica y administración ejecutiva. Solo los consejeros independientes del Comité Técnico pueden votar con respecto a operaciones con partes relacionadas, como la compra de activos estabilizados al patrocinador Prologis. El Comité Técnico tiene tres comités permanentes: el Comité de Auditoría, el Comité de Prácticas y el Comité de Endeudamiento. En 2023, todos los consejeros del comité asistieron a todas sus juntas.

## Miembros del Comité Técnico de FIBRA

**Luis Gutiérrez**  
Presidente México  
Prologis Inc.

**Edward S. Nekritz**  
Director Jurídico  
Prologis Inc.

**Armando Fregoso**  
Presidente de América Latina  
Prologis Inc.

**Miguel Álvarez del Río**  
Director General  
Finaccess Mexico

**Carlos Elizondo Mayer-Serra**  
Dr. Ciencias Políticas  
Oxford University

**Katia Eschenbach**  
Exdirectora General  
Trafigura México

**Héctor Ibarzábal**  
CEO de FIBRA Prologis  
Prologis Inc.

**Dan Letter**  
Presidente  
Prologis Inc.

**Alberto Saavedra**  
Socio  
Santa Marina y Steta

**Mónica Flores Barragán**  
Presidenta para América Latina  
Manpower Group

**Gonzalo Portilla**  
Director Ejecutivo  
CBRE Servicios de Crédito

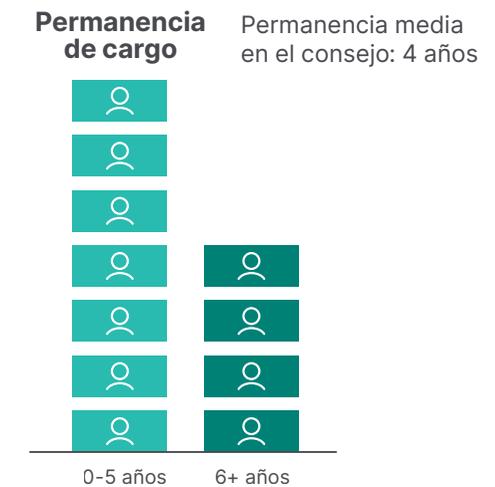
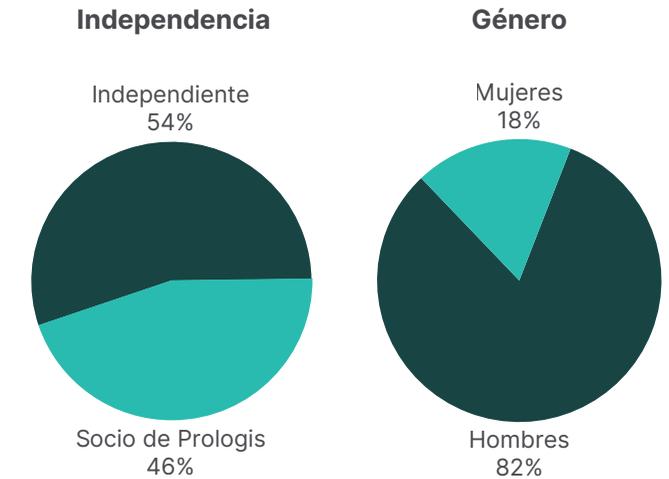
### FIBRA Experiencia técnica relevante y participación en comités

	L.Gutiérrez	H. Ibarzábal	E. Nekritz	D. Letter	A. Fregoso	A. Saavedra	M. Álvarez	M. Flores	C. Elizondo	G. Portilla	K. Eschenbach
Inmobiliario/Logística	•	•	•	•	•					•	
Dirección General/ Administración Ejecutiva	•	•	•	•	•	•	•	•		•	•
Planeación Estratégica	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Finanzas/Contabilidad	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Normativa			•			•			•	•	•
Gestión de Riesgos	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Consejero Independiente						•	•	•	•	•	•
Comité de Auditoría							•	•		•	•
Comité de Prácticas							•	•	•		•
Comité de Endeudamiento		•				•	•				•

### Manejo de conflicto de intereses

- Solo los consejeros independientes pueden votar a favor de transacciones entre partes relacionadas, como la compra de activos estabilizados a nuestro patrocinador, Prologis.
- La tenencia del 41.3% de FIBRA Prologis por parte de Prologis demuestra la alineación con los tenedores de certificados.
- Tres comités se encargan de la supervisión: Comité de Auditoría (100% de independencia), Comité de Prácticas (100% de independencia), Comité de Endeudamiento (75% de independencia).

### Diversidad del Consejo



### Divulgación de la remuneración de los ejecutivos

Los consejeros no independientes del Comité Técnico de FIBRA Prologis no son empleados de FIBRA, sino de Prologis Inc. a través de una de sus subsidiarias. En consecuencia, su remuneración la determina y paga Prologis (no FIBRA), como se explica a continuación. FIBRA Prologis paga a los consejeros independientes de su Comité Técnico honorarios anuales fijos por sus servicios a FIBRA Prologis, que se aprueban cada año en la asamblea de tenedores. Durante 2023, los consejeros independientes del Comité Técnico recibieron 960,000 pesos mexicanos anuales por su servicio. Si además formaban parte del Comité de Auditoría, recibieron 480,000 pesos mexicanos anuales adicionales. Por la participación en otros comités —excluidos los comités Técnico, de Auditoría y de Prácticas— los consejeros recibieron 25,000 Pesos mexicanos por junta.

Prologis, como administrador, mantiene un programa de remuneración ejecutiva que se sustenta en los principios clave de pagar por desempeño e incentivar a los propulsores críticos del negocio. El programa de remuneración ejecutiva de Prologis, que es aplicable a los consejeros no independientes del Comité Técnico que son empleados de Prologis, consiste en el salario base, la oportunidad de bonos anuales, adjudicaciones de capital a largo plazo como incentivos y, en ciertos casos, adjudicaciones del Plan de Promoción de Prologis (PPP) y adjudicaciones del Plan de Desempeño Extraordinario de Prologis (POP). Para más detalles sobre el programa de remuneración ejecutiva de Prologis, consulte las divulgaciones detalladas contenidas en el reporte anual de Prologis que se presenta ante la Comisión de Valores de Estados Unidos.

En el reporte anual de Prologis se hace pública la remuneración de los consejeros no independientes del Comité Técnico quienes residen en Estados Unidos, Daniel Letter y Edward Nekritz. Consulte esta información en la página 89 del reporte Anual de Prologis. No divulgamos los importes de la remuneración de los miembros no independientes del Comité Técnico que residen en México.

### ASG y remuneración

Los factores ASG representan una parte de la oportunidad de los consejeros no independientes del Comité Técnico de

obtener bonos anuales. Los bonos anuales se determinan en parte mediante la puntuación corporativa de Prologis.

En 2023, los factores ASG representaron el 10% de esta puntuación corporativa. A través de la tarjeta de puntuación de bonos anuales de Prologis, se determina una puntuación corporativa basada en métricas que se dividen en cinco categorías ponderadas (ver la tarjeta de puntuación a continuación).

Consulte la información adicional en el reporte anual de Prologis.

TARJETA DE PUNTUACIÓN DE BONOS CORPORATIVOS 2023			
MÉTRICAS	PONDERACIÓN POR CATEGORÍA	MÉTRICAS	PONDERACIÓN POR CATEGORÍA
<b>Operaciones del portafolio</b> – Fondo de operaciones (FFO) básico por acción – Crecimiento de los ingresos por operaciones netos (NOI) en mismas tiendas – Calidad de los datos	<b>45%</b>	<b>ASG Ambiental</b> – Resultados del programa solar – Iluminación LED instalada – Porcentaje de edificios certificados	<b>10%</b>
<b>Essentials de Prologis</b> – Aportación de Essentials	<b>10%</b>	<b>Social</b> – Iniciativa Community Workforce – Puntuación compuesta de cultura y talento – Horas de voluntariado	
<b>Estabilizaciones de despliegue y desarrollo</b> – Estabilizaciones de desarrollo – Estabilizaciones de desarrollo - Margen – Volumen de construcción a la medida	<b>20%</b>	<b>Gobierno Corporativo</b> – Puntuaciones compuestas del gobierno corporativo a través de evaluaciones de terceros	
<b>Capital estratégico</b> – Compromisos de capital nuevos de terceros en instrumentos de capital estratégico	<b>15%</b>		

1. Se refiere a Prologis, métricas disponibles en el reporte anual de Prologis.

### Comité de Remuneración de Prologis

El Comité de Talento y Remuneración (Comité de Remuneración) del Consejo de Administración de Prologis está integrado en su totalidad por consejeros independientes. El Comité de Remuneración es responsable de las prácticas de remuneración de Prologis, incluidas las ya comentadas que son aplicables a los consejeros no independientes del Comité Técnico. Consulte el reporte anual de Prologis para obtener más detalles sobre el Comité de Remuneración independiente de Prologis.

### Políticas de recuperación de Prologis

Prologis ha adoptado políticas de recuperación de remuneraciones que se aplican tanto a la remuneración anual como a la de incentivos variables a largo plazo que perciben ciertos consejeros no independientes del Comité Técnico. Consulte en la página 86 más detalles sobre estas políticas en el reporte anual de Prologis. La Política de Recuperación de Remuneraciones como Incentivos de Prologis se presenta como Anexo 97.1 de su Informe Anual en el Formulario 10-K para el ejercicio fiscal terminado el 31 de diciembre de 2023. La política complementaria de recuperación de Prologis se encuentra dentro de las Directrices de Gobierno Corporativo de Prologis, que están disponibles en su página web.

### Política de opinión sobre la remuneración

Prologis ofrece a sus accionistas la oportunidad de votar para aprobar, con carácter consultivo, la remuneración de sus funcionarios ejecutivos nombrados cada año (lo que comúnmente se conoce como “opinión sobre la remuneración”). En 2023, esto incluyó a dos consejeros no independientes del Comité Técnico que fueron nombrados funcionarios ejecutivos. Consulte el reporte anual de Prologis para obtener más información sobre su votación anual para opinar sobre la remuneración.



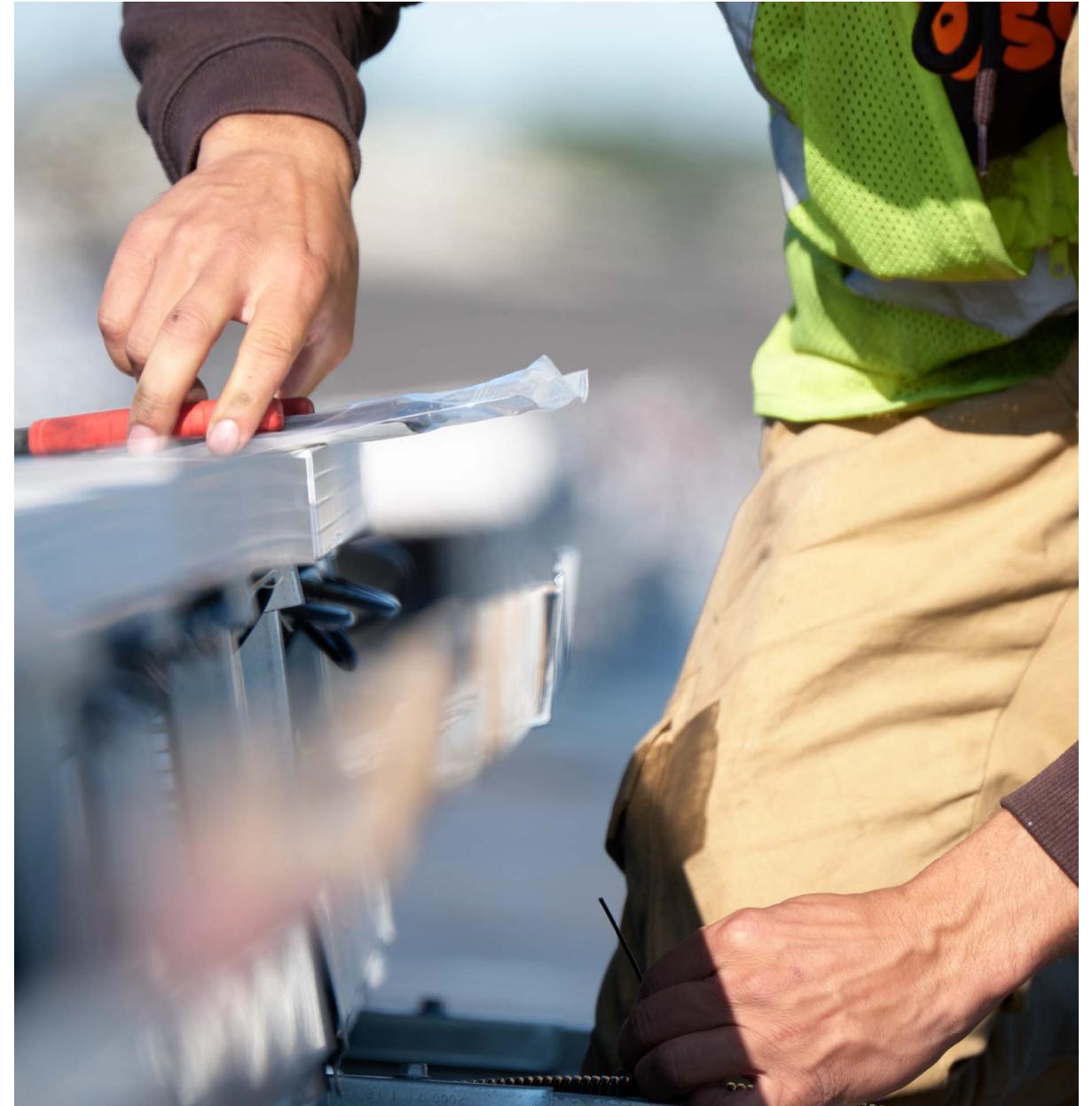
## Ética, cumplimiento y gestión de riesgos

La cultura, políticas, sistemas y procesos de Prologis México guían su forma de hacer negocios.

Los consejeros del Comité Técnico y los empleados de Prologis México mantienen los más altos estándares éticos, como lo señala el [Código de Ética y Conducta Empresarial](#) de Prologis (“El Código”) y respetan los derechos humanos, como lo señala la [Política Global de Derechos Humanos de Prologis](#).

FIBRA Prologis se beneficia del programa de ética y cumplimiento de Prologis, lo que refleja un compromiso con la integridad. Cada año, cada empleado activo de Prologis México reconoce que comprende —y completa— la capacitación sobre los temas cubiertos en El Código. Los temas incluyen anticorrupción y FCPA; uso de información privilegiada; empleo igualitario; no discriminación; antimonopolio y trato justo; actividades y aportaciones políticas; conflictos de intereses; soborno; lucha contra las represalias; y discriminación y acoso. Los empleados no estadounidenses de Prologis reciben formación especial sobre el cumplimiento de la FCPA y nuestro grupo de auditoría interna lleva a cabo una auditoría anual al respecto. Los empleados y otras partes interesadas pueden informar de cualquier cuestión o preocupación ética a su supervisor, al supervisor de su supervisor, a recursos humanos, al equipo de ética y cumplimiento, a cualquier socio del Comité de Ética de Prologis o a la línea de ayuda de ética a través del teléfono 800-288-2872 o [en línea](#). La línea de ayuda es operada por un tercero; está disponible 24 horas al día, siete días a la semana. Prologis mantiene una política contra las represalias contra cualquier persona que informe de buena fe de una preocupación o participe en una investigación.

A través de su asociación con Prologis, FIBRA Prologis emplea procesos de evaluación de riesgos que incluyen pruebas de escenarios, controles de auditoría, modelos probabilísticos y aportaciones de terceros expertos. Los resultados de la evaluación de riesgos se informan al Comité Técnico de FIBRA Prologis. Prologis México utiliza un marco global de gestión de riesgos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos a los que se enfrentan nuestra empresa y la industria. Consulte las páginas 16 a 19 y el Apéndice del informe [ASG de Prologis](#) para obtener detalles adicionales sobre ética, cumplimiento y gestión de riesgos en FIBRA Prologis.



## Responsabilidad en la cadena de suministro y derechos humanos

FIBRA Prologis se beneficia de los procesos y políticas de la cadena de suministro global de Prologis, incluido el Código de Conducta para Proveedores de Prologis.

El gasto en adquisiciones de Prologis se divide en dos categorías: gastos operativos (OpEx) e inversiones en activo fijo (CapEx). Los OpEx incluyen los gastos relacionados con el mantenimiento y la mejora de nuestros inmuebles. El equipo de adquisiciones de Prologis México aprovecha la escala de Prologis para asegurar precios y tiempos de entrega favorables para sus clientes, al tiempo que mitiga el riesgo de la cadena de suministro.

Prologis compra bienes y servicios directamente a sus proveedores de Nivel 1 quienes, a su vez, compran bienes y servicios a sus proveedores de Nivel 2. La redacción de nuestros contratos de compraventa y de ingeniería, adquisición y mantenimiento establece que los proveedores no deben adquirir, incorporar ni utilizar ninguna pieza o equipo fabricado en ningún país o región sospechoso de utilizar —o que se sepa que utiliza— el trabajo forzado o infantil. Los proveedores de Nivel 1 son responsables del cumplimiento de los proveedores de Nivel 2.

Prologis México está comprometido a operar FIBRA Prologis de una manera ética que respete los derechos humanos. Esto incluye encuestar a los proveedores sobre sus prácticas en materia de derechos humanos, de conformidad con el Código de Conducta para Proveedores de Prologis. La Política Global de Derechos Humanos de Prologis se aplica a los empleados de Prologis México y esboza un compromiso con:



- La contratación, remuneración y promoción justas.
- Prevenir el uso de mano de obra infantil y el trabajo en condiciones de servidumbre o forzoso, incluso en nuestra cadena de suministro.
- Mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable.
- Cumplir todas las leyes y reglamentos aplicables que rigen las horas de trabajo, garantizan una remuneración justa y equitativa y protegen el derecho a la negociación colectiva y la libertad de asociación.

Los departamentos de Ética y Cumplimiento y [ASG de Prologis](#) son responsables de esta política y del seguimiento de las cuestiones y normativas emergentes. No tenemos conocimiento de ningún problema importante relacionado con los derechos humanos que se haya producido en 2023.

# Medio ambiente

El enfoque de FIBRA Prologis con respecto al medio ambiente es coherente con el de su patrocinador, Prologis. Como líder mundial en el sector inmobiliario logístico, la estrategia climática de Prologis consiste en ubicar, desarrollar y explotar sus edificios teniendo en cuenta la eficiencia. La empresa crea reducciones adicionales de emisiones a través de sus operaciones y soluciones de energía + sostenibilidad.

En junio de 2022, Prologis se comprometió a lograr emisiones netas cero de gases de efecto invernadero en toda su cadena de valor (Alcances 1, 2 y 3) para 2040. A principios de 2024, la iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi) validó este compromiso, junto con los objetivos a corto plazo (2030) de la empresa: reducir las emisiones de Alcance 1 y 2 en un 90% y las de Alcance 3 en un 27.5%. FIBRA Prologis comparte este compromiso y, a través de Prologis, está trabajando para reducir las emisiones, en consonancia con el enfoque descrito en la página 10 del informe [ASG de Prologis](#). Para más detalles, consulte la Sección “Diseño, construcción y explotación sostenibles” del presente informe.



# Emisiones de gases de efecto invernadero<sup>1</sup>

En 2023, el 99.9% de las emisiones de FIBRA Prologis fueron de Alcance 3. Solo el 0.1% de las emisiones de FIBRA Prologis fueron emisiones de Alcance 1 y 2 de nuestras propias operaciones y emisiones de nuestro uso de energía. Las emisiones de GEI de FIBRA Prologis en 2023 se describen en los siguientes gráficos.

## Emisiones de GEI en 2023<sup>1</sup>

Emisiones de Alcance 1 y 2

0.1%  
del total



Emisiones de Alcance 1 y 2 en 2019-23  
(con base en el mercado)  
Toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e



Emisiones de Alcance 3 en 2019-23  
Millones de toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e



1. Con base en la mejora de la calidad de los datos y la alineación con la SBTi, actualizamos nuestra metodología de emisiones y los datos históricos. Ahora incluimos factores de emisión actualizados; datos más precisos sobre las emisiones relacionadas con la flota y las oficinas; y emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 de refrigerantes fugitivos y agua refrigerada. Ahora excluimos el gasto relacionado con la energía procedente de la compra de bienes y servicios. Además, en todos los años, ahora excluimos como inmateriales lo siguiente: las emisiones FERA (emisiones indirectas asociadas a la producción, transmisión y entrega de combustibles y energía que compramos), los desplazamientos de los empleados al trabajo, los viajes de negocios y las emisiones de los inmuebles que no forman parte de nuestro portafolio de inmuebles operativos y en desarrollo, tanto en propiedad como gestionados.

## Diseño, construcción y funcionamiento sustentables

A través de la plataforma Prologis Essentials, Prologis México ofrece a los clientes de FIBRA Prologis soluciones de operaciones y energía + sostenibilidad que pueden reducir las emisiones, los costos operativos y los impactos ambientales.

FIBRA Prologis se ha comprometido a que cada edificio de su portafolio 2021 logre un certificado de edificio sustentable para 2025. A finales de 2023, se habían certificado 39.9 millones de pies cuadrados, es decir, el 85% del portafolio. El compromiso de FIBRA Prologis pone de relieve las opciones sostenibles del fondo de inversión en lo que respecta al desarrollo del emplazamiento, la construcción y el uso de materiales, la conservación ecológica, la eficiencia en el uso de los recursos y el mantenimiento de estándares medioambientales superiores en interiores. Entre las certificaciones de construcción logradas por FIBRA Prologis se incluyen LEED y BOMA BEST.

Para ayudar a reducir los costos operativos y las emisiones de gases de efecto invernadero y, en apoyo a la meta de Prologis de cero emisiones netas, Prologis México está instalando paneles solares en edificios selectos del portafolio de FIBRA Prologis. A finales de año, Prologis tenía 1.4 MW de capacidad de generación solar in situ. Los clientes de FIBRA Prologis se benefician del acceso a energía limpia, lo que les ayuda a alcanzar sus objetivos de descarbonización. FIBRA Prologis se beneficia al alquilar el espacio de sus techos y al contribuir con los clientes.

Para apoyar aún más la eficiencia operativa de los edificios de FIBRA Prologis, alrededor del 81% del espacio de los inmuebles en operación del portafolio de FIBRA Prologis cuenta con iluminación LED. Para más detalles sobre las operaciones sostenibles, consulte las páginas 24-26 del informe [ASG de Prologis](#).

## Agua y biodiversidad

El enfoque de Prologis México para minimizar los impactos del agua y proteger la biodiversidad se alinea con el enfoque del patrocinador de FIBRA Prologis, Prologis. Para más detalles, consulte la página 30 del informe ASG de Prologis.

Prologis México está comprometido con el uso responsable del agua y las prácticas de administración, incluso a través de su operación de FIBRA Prologis. Para ayudar a los clientes a minimizar el uso de agua, Prologis México lleva a cabo campañas de conservación de agua e instala kits de bombas inteligentes que evitan la tensión indebida en las tuberías y, en más del 75% de los parques industriales de FIBRA Prologis, opera instalaciones de tratamiento de aguas residuales que permiten el uso de aguas residuales para riego. Como ejemplo adicional, un inmueble de FIBRA Prologis en Reynosa cuenta con un lago de captación de agua de lluvia que se utiliza para regar más de 680,000 pies cuadrados de áreas verdes.

Prologis México también trabaja para proteger la biodiversidad. En alineación con la estrategia de negocios de Prologis, muchos centros de distribución de FIBRA Prologis se encuentran en ubicaciones urbanas donde los impactos a la biodiversidad son insignificantes. FIBRA Prologis apoya la biodiversidad cuando es factible, como se detalla en la [Política ASG de Prologis](#). Esto incluye mejorar el paisajismo y los hábitats adyacentes con plantas nativas para apoyar la vida silvestre nativa. Prologis México también sigue las leyes y reglamentos ambientales locales durante la construcción. Algunos desarrollos mejoran la salud ambiental y la biodiversidad mediante la eliminación de contaminantes históricos del suelo y el agua.

# Social

Los inmuebles para logística impulsan el desarrollo económico y fomentan comunidades resilientes. En congruencia con el enfoque de Prologis, los empleados de Prologis México contribuyen a sus comunidades y crean valor para los clientes e inversionistas de FIBRA Prologis. Trabajan para construir un lugar de trabajo incluyente e innovan para crear el futuro.



# Seguridad, compromiso y diversidad de los empleados

Los empleados de Prologis México operan FIBRA Prologis y son la base del negocio. Crean nuevas formas de servir mejor a los clientes y ayudan a la empresa a adelantarse a lo que está por venir. El enfoque de Prologis México con respecto al compromiso de los empleados, prestaciones, adquisición de talento, aprendizaje y desarrollo y seguridad es congruente con el de Prologis. Para más detalles, consulte las páginas 32-33 y 36 del informe ASG de Prologis.

La prevención de riesgos es una alta prioridad en Prologis México. El programa de seguridad de la empresa es supervisado por el Comité Global de Seguridad de Prologis, que incluye a altos ejecutivos de las funciones pertinentes. Este comité se reúne trimestralmente; identifica e implementa las mejores prácticas y estándares; y facilita la capacitación de empleados y contratistas.

En los centros de distribución de FIBRA Prologis, Prologis México utiliza sistemas integrales de seguridad, sísmicos y de alerta meteorológica y se rige por sólidos procedimientos de seguridad como se indica en sus manuales de emergencia. La empresa contribuye a los programas de protección civil, incluso participando en simulacros regulares de respuesta a emergencias con otras empresas y expertos en seguridad.

Prologis crea una experiencia de clase mundial para sus empleados con una remuneración competitiva e incentivos basados en el desempeño; apoyo a la diversidad, equidad, inclusión y pertenencia (DEIB); oportunidades de desarrollo profesional desafiante; y el mejor espacio de oficinas de

colaboración en su clase. Como parte del proceso de educación continua, los empleados de Prologis

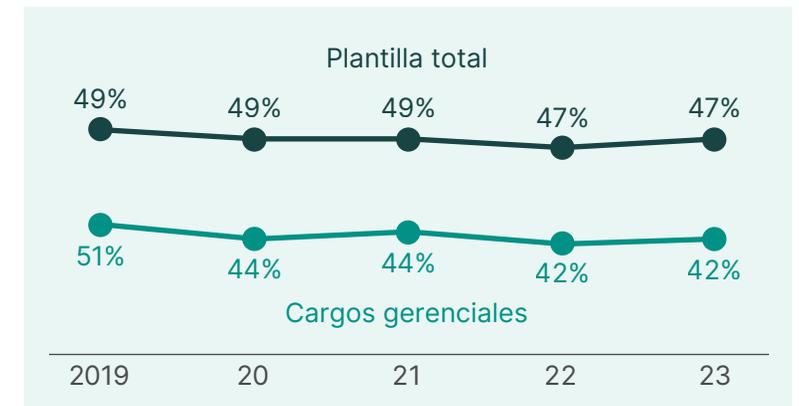
México tienen acceso a apoyo educativo en la institución educativa de su elección, relacionada con su función para fortalecer su crecimiento futuro, así como acceso a cursos de idiomas. Cada año, cada empleado recibe dos evaluaciones de desempeño y apoyo para su desarrollo profesional.

Según la encuesta de compromiso de los empleados 2023 de Prologis, el 88% de sus empleados están comprometidos con base en sus respuestas a las cinco declaraciones que componen el índice de factores determinantes del compromiso, incluida “Estoy orgulloso de trabajar para esta empresa”, cuya puntuación es del 95%. La puntuación global de compromiso de Prologis se compara favorablemente con el promedio del sector de servicios financieros del 80%. Prologis analiza los resultados de las encuestas en busca de diferencias importantes con base en el grupo de edad, género, nivel en la administración, raza/etnia, nacionalidad/país de origen o antecedentes culturales.

La diversidad es importante para la misión de Prologis de ser la empresa líder en inmuebles para logística. Los empleados de Prologis México deben representar a las comunidades donde la empresa hace negocios y las prioridades de la empresa deben reflejar las necesidades de esas comunidades. A finales de 2023, el 47% de los empleados de Prologis México y el 42% de sus cargos gerenciales eran mujeres. El término “cargos gerenciales” incluye a los

gerentes, los consejeros y vicepresidentes. En 2024, Prologis México sigue trabajando para mejorar la representación de las mujeres en sus posiciones de liderazgo. Puede encontrar información adicional en el informe EEO-1 de Prologis, en el Índice Bloomberg de Igualdad de Género, en el informe ASG (páginas 34-35) y en la página de Datos sobre ASG.

## Mujeres en la plantilla de Prologis México



MUJERES COMO % DE LA PLANTILLA	2019	2020	2021	2022	2023
Líderes senior <sup>1</sup>	--	--	--	--	0%
Cargos gerenciales <sup>2</sup>	51%	44%	44%	42%	42%
Plantilla total	49%	49%	49%	47%	47%

1. “Líderes sénior” incluye a quienes están en el nivel de vicepresidente sénior o en un nivel superior. En 2023, esta categoría solo incluía cuatro cargos, todos ellos ocupados por hombres. Los datos anteriores a 2023 incluían a los vicepresidentes en la categoría de “líderes sénior”, lo que dio como resultado los siguientes datos de mujeres líderes sénior: 2019: 11%; 2020: 11%; 2021: 22%; 2022: 22%.  
 2. El término “cargos gerenciales” incluye a los gerentes, los consejeros y el vicepresidente.

## Comunidades resilientes

Como operador a largo plazo, Prologis México valora las relaciones duraderas con la gente de las comunidades donde hace negocios. El objetivo es ser el proveedor de instalaciones para logística de elección mediante la creación de valor para los clientes de FIBRA Prologis y las comunidades circundantes. Esto es congruente con el enfoque de Prologis, incluido su enfoque de participación de las partes interesadas. Para más detalles, consulte las páginas 37-43 del informe [ASG de Prologis](#).

Prologis México atiende la necesidad de talento logístico de los clientes y crea oportunidades económicas e impacto positivo en las comunidades donde opera.

- A través de la Iniciativa *Community Workforce*, Prologis México trabaja con programas locales de fuerza laboral para proporcionar tutoría, capacitación en habilidades y servicios de colocación laboral para personas interesadas en seguir carreras en logística, distribución y transportación, sectores que actualmente experimentan una importante escasez de mano de obra. La empresa pretende formar a más de 700 personas para 2025 en asociación con la Fundación FORGE. A finales de 2023, se había formado a 435 personas.
- En algunos centros logísticos, Prologis México crea espacios PARKlife™ para mejorar la calidad de vida local y ayudar a nuestros clientes a atraer y retener trabajadores. En 2023, la empresa instaló pequeñas bibliotecas gratuitas en 25 ubicaciones; abrió nuevas áreas deportivas y recreativas en la Ciudad de México; y organizó dos torneos de fútbol en Monterrey que atrajeron a cientos de empleados de sus clientes. Con

PARKlife, Prologis México puede ayudar a proporcionar los recursos necesarios para servir a los empleados de nuestros clientes, así como a la comunidad en general.

- Prologis México enfoca las donaciones comunitarias y el voluntariado en tres áreas: educación, medio ambiente y apoyo a la comunidad. En 2023, FIBRA Prologis donó 1 millón de pesos mexicanos a un rango de organizaciones locales, que incluyen aquellas que apoyan la salud y seguridad de los niños, la salud y seguridad de la comunidad y el bienestar de personas con discapacidades.

En el Día IMPACTO, el día global anual de servicio de Prologis, Prologis México cierra sus oficinas y anima a cada empleado a colaborar como voluntario con una organización local. Además, cada empleado recibe 32 horas pagadas al año para trabajar como voluntario con organizaciones sin fines

de lucro en su comunidad, sujeto a la aprobación del gerente. Como beneficio adicional, los empleados pueden convertir las horas de servicio realizadas fuera del horario laboral en una aportación económica de la Fundación Prologis a través de nuestro programa Dólares por Quienes Lo Hacen.

Durante el 11º Día IMPACTO anual de Prologis, los empleados de Prologis México pintaron y reacondicionaron una escuela primaria en la Ciudad de México; repararon el aire acondicionado, el techo y la jardinería de una escuela en Monterrey; reunieron útiles escolares esenciales para niños desfavorecidos en Guadalajara; mejoraron la cocina, el comedor y la vivienda en un centro que atiende a niños desfavorecidos en Tijuana; e instalaron una estructura de juegos, bancos, zona de sombra y zonas verdes en un parque de Ciudad Juárez.



# Apéndice



# Datos sobre el desempeño

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Nuestro negocio</b>					
Ingresos (en millones de USD)	198	217	242	275	315
Activos administrados (en millones de USD)	2,364	2,878	3,476	3,863	4,940
Pies cuadrados de inmuebles (MCP)	35	40	43	44	47
Número de edificios (portfolio propio y administrado)	191	205	224	225	235
Número de clientes	232	228	237	242	249
Tasa de ocupación global al cierre del ejercicio	97.6%	97.1%	97.9%	98.9%	99.8%
Número de empleados (de Prologis México)	85	91	92	96	99
<b>Medio ambiente<sup>1</sup></b>					
Emisiones de GEI de alcance 1 y 2 (mtCO2e con base en el mercado)	507	283	302	299	303
Emisiones de GEI de Alcance 3 (mtCO2e con base en la ubicación)	208,058	198,329	148,461	206,365	203,463
Consumo de energía (MWh)	2,926	1,904	1,751	1,649	1,645
Superficie de espacio certificado sostenible (MCP)	10	14	21	22	40
Iluminación LED (% de inmuebles en funcionamiento propios y gestionados) <sup>2</sup>	28%	54%	67%	74%	81%
<b>Social y Gobierno Corporativo</b>					
Mujeres en la plantilla (Prologis México)	49%	49%	49%	47%	48%
Horas de voluntariado de los empleados	539	579	409	662	494
Capacitación en temas de ética para los empleados completada	100%	100%	100%	100%	100%
Independencia en el Comité Técnico	63%	57%	63%	56%	55%
Mujeres en el Comité Técnico	—%	—%	25%	25%	18%

1. Con base en la mejora de la calidad de los datos y la alineación con la SBTi, actualizamos nuestra metodología de emisiones y los datos históricos. Ahora incluimos factores de emisión actualizados; datos más precisos sobre las emisiones relacionadas con la flota y las oficinas; y emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 de refrigerantes fugitivos y agua refrigerada. Ahora excluimos el gasto relacionado con la energía procedente de la compra de bienes y servicios. Además, en todos los años, ahora excluimos como inmateriales lo siguiente: FERA (emisiones indirectas asociadas a la producción, transmisión y entrega de combustibles y energía que compramos), los desplazamientos de los empleados, los viajes de negocios y las emisiones de los inmuebles que se encuentran fuera de nuestro patrimonio de inmuebles en explotación y de nuestro portafolio de promociones.

# Verificación externa



## Declaración de verificación independiente de IRQA En relación con el informe medioambiental, social y de gobierno corporativo de Prologis correspondiente al año natural 2023

Esta declaración de verificación se preparó para Prologis, Inc. (Prologis) de conformidad con nuestro contrato, pero está destinada para los lectores del presente Informe.

### Condiciones de la asignación

LRQA recibió el encargo de Prologis de proporcionar una verificación independiente de su informe medioambiental, social y de gobierno (ASG) de 2023 (el informe) a un nivel moderado de verificación y materialidad del juicio profesional del verificador utilizando el AA 1000AS (v3) de la metodología AccountAbility, cuyo alcance era un encargo de Tipo 2.

Nuestra asignación de verificación cubrió las operaciones y actividades globales de Prologis y, en concreto

- verificó la conformidad con los principios de AccountAbility AA1000 (AA1000AP 2018); y
- evaluó la exactitud y confiabilidad de los datos y la información.

Nuestra asignación de verificación excluyó los datos y la información de los proveedores, contratistas y terceros de Prologis mencionados en el informe.

La responsabilidad de LRQA se limita a Prologis. LRQA declina toda responsabilidad frente a terceros, como se explica en la nota final. Prologis es responsable de recopilar, totalizar, analizar y presentar todos los datos y la información incluidos en el informe y de mantener controles internos eficaces sobre los sistemas de los que se deriva el informe. En última instancia, el informe ha sido aprobado por Prologis y sigue siendo su responsabilidad.

La correspondiente Declaración de Verificación de los Gases de Efecto Invernadero de LRQA debe ser consultada junto con esta Declaración de Verificación.

### Opinión de LRQA

Con base en el enfoque de LRQA, no ha llegado a nuestro conocimiento nada que nos haga creer que Prologis no haya, en todos los aspectos sustanciales

- Cumplido los requisitos anteriores;
- Divulgado datos e información de desempeño precisos y confiables ya que no se detectaron errores u omisiones; y
- Cubierto todas las cuestiones que son importantes para las partes interesadas y los lectores de este informe.

La opinión expresada se basa en un nivel moderado de verificación y en la materialidad del juicio profesional del verificador.

*Nota: El alcance de la recopilación de pruebas para una asignación de verificación moderada es menor que para una asignación de verificación alta. Las asignaciones de verificación moderada se centran en los datos totales en lugar de comprobar físicamente los datos de origen en los emplazamientos. En consecuencia, el nivel de verificación obtenido en una asignación de verificación moderada es sustancialmente inferior al que se habría obtenido si se hubiera realizado una asignación de verificación alta.*

### Enfoque de LRQA

Las asignaciones de verificación de LRQA se llevan a cabo de acuerdo con nuestro procedimiento de verificación. Sin embargo, las siguientes tareas se llevaron a cabo como parte del proceso de recopilación de pruebas para esta asignación de verificación:

- Evaluación del enfoque de Prologis sobre la participación de las partes interesadas para confirmar que las cuestiones planteadas por las partes interesadas se captaron correctamente. Lo hicimos mediante entrevistas con la alta dirección y una revisión de los procedimientos y procesos establecidos para gestionar el compromiso de las partes interesadas.
- Revisión del proceso de Prologis para identificar y determinar las cuestiones sustanciales con el fin de confirmar que en su informe se incluyeron las cuestiones correctas. Para ello, revisamos de forma independiente el proceso interno de materialidad de Prologis, revisamos los informes redactados por Prologis y sus homólogos para asegurarnos de que se incluyeran cuestiones específicas del sector para efectos de comparabilidad, tomamos como referencia los Estándares Universales y los Estándares de Temas Específicos de la Iniciativa Global de Informes (GRI, por sus siglas en inglés) y el estándar del sector inmobiliario del Consejo de Estándares Contables de Sostenibilidad (SASB, por sus siglas en inglés).
- Auditoría de los sistemas de administración de datos de Prologis para confirmar que no había errores significativos, omisiones o inexactitudes en el informe. Para ello



- tomamos muestras de fuentes específicas y puntos de datos totales a los que se hace referencia en el Informe,
- hablamos con personas clave responsables de recopilar los datos y redactar el Informe; y
- entrevistamos mediante reuniones virtuales a los miembros del comité ejecutivo, la alta dirección y otros cargos de la empresa..

### Observaciones

Otras observaciones y conclusiones, realizadas durante la asignación de verificación, son:

- **Inclusión de las partes interesadas:**  
No tenemos conocimiento de ningún grupo de partes interesadas que se haya excluido del proceso de participación de las partes interesadas de Prologis. Prologis actualizó el proceso de participación de las partes interesadas de 2017 en 2019 y LRQA fomenta una mayor participación de las partes interesadas externas para apoyar los resultados. El proceso es bienal y se esperaba que se completara de nuevo en 2021. Debido a la limitación de recursos, Prologis llevó a cabo la revisión de 2021 involucrando a las partes interesadas internas, incluidas aquellas que tienen contacto directo con las partes interesadas externas de Prologis. En 2023 se llevó a cabo una evaluación de la materialidad que incluyó tanto a las partes interesadas internas como a las externas.
- **Materialidad**  
No tenemos conocimiento de ninguna cuestión sustancial relativa al desempeño de Prologis en materia de sostenibilidad que se haya excluido del informe. El informe cubre un rango de desempeño de aspectos ASG. El informe anual publicado en PDF proporciona los aspectos más destacados de los logros e iniciativas clave. El informe también es coherente con los informes de GRI y del sector inmobiliario del SASB.
- **Capacidad de respuesta**  
Prologis se compromete regularmente con las partes interesadas internas y externas, haciendo hincapié en los clientes. Ejemplos específicos de capacidad de respuesta en 2023 incluyen la circularidad de la construcción, materiales de construcción con bajas emisiones de carbono y el apoyo a la biodiversidad.
- **Confiabilidad**  
Creemos que los criterios aplicados son adecuados y suficientes para producir un Índice coherente, imparcial y comprensible para el usuario final.
- **Impacto:**  
Los objetivos y estrategias de Prologis están maduros y en línea con la filosofía ASG. Se tienen en cuenta los impactos a lo largo del ciclo de vida de los inmuebles, se comprometen mejoras, se miden los avances y se informa de las métricas. Dos ejemplos destacados del ciclo de vida incluyen la energía solar y los LED. La continuidad de esta estrategia se observa en el creciente protagonismo de las estaciones de carga de vehículos eléctricos y en la ampliación de la energía solar más allá de lo que puede utilizar el inquilino del edificio. Más recientemente, el impacto se ve influido por la circularidad de la construcción y los materiales de construcción con menos carbono.

### Estándares, competencia e independencia de LRQA

LRQA garantiza la selección de personas debidamente calificadas con base en sus competencias, formación y experiencia. A continuación, el resultado de todas las evaluaciones de verificación y certificación se revisa internamente por la alta dirección para garantizar que el enfoque aplicado es riguroso y transparente.

La evaluación de verificación junto con la verificación de GEI es el único trabajo realizado por LRQA para Prologis y, como tal, no compromete nuestra independencia o imparcialidad.

The verification assessment along with GHG verification is the only work undertaken by LRQA for Prologis and as such does not compromise our independence or impartiality.

Firmado

Fecha: 16 de mayo de 2024

Andrea M. Bockrath

Verificadora principal de LRQA

En nombre de Lloyd's Register Quality Assurance, Inc.

810 Seventh Avenue, Suite 1110 Nueva York, Nueva York 10019

Referencia de LRQA: UQA0000496

En la presente cláusula, se hace referencia a LRQA, sus filiales y subsidiarias, así como a sus respectivos funcionarios, empleados o representantes, individual y colectivamente, como "LRQA". LRQA no asume ninguna responsabilidad y no será responsable ante ninguna persona por ninguna pérdida, daño o gasto provocado por la confianza depositada en la información o asesoría contenida en este documento o proporcionada de cualquier forma, a menos que esa persona haya firmado un contrato con la entidad pertinente de LRQA para el suministro de esta información o asesoría y, en ese caso, cualquier responsabilidad u obligación estará exclusivamente sujeta a los términos y condiciones establecidos en dicho contrato.

La versión en inglés de esta declaración de verificación será la única válida. LRQA no asume ninguna responsabilidad por las versiones traducidas a otros idiomas.

Esta declaración de verificación solo será válida cuando se publique junto con el informe al que hace referencia. Solo podrá reproducirse en su totalidad.

Derechos de autor © LRQA, 2024

# Evaluación de la materialidad de los aspectos ASG

A principios de 2024, Prologis completó una evaluación de materialidad ASG para identificar las cuestiones clave, los riesgos y las oportunidades que podrían afectar a nuestro negocio y a nuestras partes interesadas. Utilizamos una plataforma gestionada por IA para analizar datos y normativas del sector inmobiliario, mediante la aplicación de filtros específicos de Prologis para la geografía, los clientes, los proveedores y los inversionistas. Evaluamos la clasificación inicial de temas, que consistía en puntuaciones numéricas separadas para los impactos en nuestro negocio (de fuera hacia dentro) y las partes interesadas y el medio ambiente (de dentro hacia fuera), haciendo ajustes con base en nuestro conocimiento del entorno actual del negocio de inmuebles para logística y nuestro modelo de negocio. La lista final de temas ASG sustanciales, por orden de importancia (abajo), fue revisada y aprobada por nuestro Comité Directivo Global de ASG.

TEMA	SECCIÓN(ES) DEL INFORME
Cambio climático y emisiones de GEI	Cero neto, Estrategia climática
Energías renovables y administración de la energía	Impulsar la logística sostenible
Gobierno de los datos y seguridad de la información	Lo que nos hace diferentes; Gobierno y ética
Resistencia del modelo empresarial	Qué hace a EE.UU. diferente
Diversidad e inclusión de los empleados	Diversidad, capital, inclusión y pertenencia
Gobierno corporativo y ética	Gobierno corporativo y ética
Salud y seguridad de los empleados	Salud y seguridad de los empleados
Innovación y tecnología	Lo que nos hace diferentes
Edificios sustentables	Impulsar una logística sustentable; emplazamiento, diseño y construcción
Participación de las partes interesadas	Participación de las partes interesadas
Administración del talento	Nuestra gente inspirada
Administración de residuos y agua y circularidad	Emplazamiento, diseño y construcción
Responsabilidad en la cadena de suministro	Responsabilidad en la cadena de suministro
Impacto ecológico	Emplazamiento, diseño y construcción
Impacto social y económico local	Comunidades resilientes
Administración del entorno legal y reglamentario	Gobierno corporativo y ética; participación de las partes interesadas

# Índice GRI

Este informe se preparó de conformidad con los Estándares Universales 2021 de la Global Reporting Initiative (GRI) y cubre los temas identificados en nuestra evaluación de materialidad ASG más reciente.

ESTÁNDAR GRI/OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN		UBICACIÓN	OMISIÓN	RECURSOS ADICIONALES
GRI 2: Divulgaciones generales 2021	2-1	Información sobre la organización	FIBRA Prologis de un vistazo		<a href="#">Quiénes somos</a>
	2-2	Entidades incluidas en el informe de sustentabilidad de la organización	Índice		<a href="#">Sustentabilidad de FIBRA Prologis</a>
	2-3	Periodo de presentación de informes, frecuencia y punto de contacto	Índice		<a href="#">Informes y recursos</a>
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	FIBRA Prologis de un vistazo		<a href="#">Política ASG</a>
	2-7	Empleados	Social		<a href="#">Política de Derechos Humanos</a>
	2-8	Trabajadores no asalariados	Social		<a href="#">Política de Derechos Humanos</a>
	2-9	Estructura del gobierno corporativo y composición	Gobierno Corporativo		<a href="#">Gobierno Corporativo</a>
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo		<a href="#">Presentación de información ante la BMV</a>
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo		<a href="#">Gobierno Corporativo</a>
	2-12	Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la administración de los impactos	Gobierno Corporativo		<a href="#">Gobierno Corporativo</a>
	2-13	Delegación de la responsabilidad de la administración de los impactos	Gobierno Corporativo		<a href="#">Presentación de información ante la BMV</a>
	2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en los informes de sustentabilidad	Gobierno Corporativo		<a href="#">Sustentabilidad de FIBRA Prologis</a>
	2-15	Conflictos de intereses	Gobierno Corporativo		<a href="#">Código de Ética y Conducta Empresarial</a>
	2-16	Comunicación de las preocupaciones crítica	Gobierno Corporativo		<a href="#">Código de Ética y Conducta Empresarial</a>
	2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo		<a href="#">Gestión</a>
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sustentable	Medio ambiente		<a href="#">Política ASG</a>

ESTÁNDAR GRI/OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN		UBICACIÓN	OMISIÓN	RECURSOS ADICIONALES
	2-23	Compromisos de las políticas	Gobierno Corporativo		<a href="#">Código de Ética y Conducta Empresarial</a>
	2-24	Incorporación de los compromisos de las políticas	Gobierno Corporativo		<a href="#">Código de Ética y Conducta Empresarial</a>
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Gobierno Corporativo		<a href="#">Política ASG</a>
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoría y plantear inquietudes	Gobierno Corporativo		<a href="#">Código de Ética y Conducta Empresarial</a>
	2-27	Cumplimiento de las leyes y las reglamentaciones	Gobierno Corporativo		<a href="#">Código de Ética y Conducta Empresarial</a>
	2-28	Asociaciones de los miembros	Gobierno Corporativo		
	2-29	Enfoque de la participación de las partes interesadas	Social		
<b>TEMAS MATERIALES</b>					
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Social		<a href="#">Política de Derechos Humanos</a>
	203-2	Impactos económicos indirectos importantes	Social		<a href="#">Política de Derechos Humanos</a>
<b>Prácticas de adquisición</b>					
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204	Prácticas de adquisición 2016	Gobierno Corporativo		<a href="#">Datos ASG</a>
<b>Energía</b>					
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Medio ambiente		<a href="#">Datos ASG</a>
	302-2	Consumo de energía fuera de la organización	Medio ambiente		<a href="#">Datos ASG</a>
	302-4	Reducción del consumo de energía	Medio ambiente		<a href="#">Datos ASG</a>
<b>Empleo</b>					
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones y rotación de empleados	Social		<a href="#">Datos ASG</a>
	401-2	Prestaciones ofrecidas a los empleados de tiempo completo que no se ofrecen a los empleados temporales o de tiempo parcial	Social		
	401-3	Licencia parental	Social		

ESTÁNDAR GRI/OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN		UBICACIÓN	OMISIÓN	RECURSOS ADICIONALES
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>					
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Social		<a href="#">Política de Derechos Humanos</a>
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Social		<a href="#">Datos ASG</a>
	403-3	Servicios de salud ocupacional	Social		<a href="#">Datos ASG</a>
	403-4	Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en materia de salud y seguridad en el trabajo	Social		
	403-5	Capacitación de los trabajadores en materia de salud y seguridad en el trabajo	Social		
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Social		
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos sobre la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados por las relaciones comerciales	Social		
	403-8	Trabajadores cubiertos por una gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Social		<a href="#">Política de Derechos Humanos</a>
	403-9	Lesiones laborales	Social		<a href="#">Datos ASG</a>
	403-10	Enfermedades laborales	Social		<a href="#">Datos ASG</a>
<b>Diversidad e igualdad de oportunidades</b>					
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad de los órganos de gobierno y de los empleados	Social		
<b>Comunidades locales</b>					
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Social		<a href="#">Política de Derechos Humanos</a>
	413-2	Operaciones con repercusiones negativas importantes, reales y potenciales en las comunidades locales	Social		<a href="#">Política de Derechos Humanos</a>
<b>Privacidad de los clientes</b>					
GRI 418: Privacidad de los clientes 2016	418-1	Quejas fundamentadas sobre incumplimientos de la privacidad de los clientes y pérdidas de datos de clientes	Social		<a href="#">Código de Ética y Conducta Empresarial</a>

# Información prospectiva

Las declaraciones de este comunicado que no constituyen hechos históricos son declaraciones prospectivas. Estas declaraciones prospectivas se basan en las expectativas actuales, estimaciones y proyecciones sobre la industria y mercados en los que opera FIBRA Prologis, las creencias de la administración y los supuestos formulados por esta. Esas declaraciones implican incertidumbres que podrían afectar significativamente los resultados financieros de FIBRA Prologis. Palabras como «espera», «anticipa», «pretende», «planea», «cree», «busca», «estima», variaciones de esas palabras y expresiones similares tienen la intención de identificar esas declaraciones a futuro, que por lo general no son de naturaleza histórica. Todas las declaraciones que se refieran a resultados operativos, acontecimientos o sucesos que esperamos o prevemos que ocurrirán en el futuro -incluidas las declaraciones relativas al crecimiento de las rentas y la ocupación, la actividad de adquisición, la actividad de desarrollo, la actividad de enajenación, las condiciones generales de las zonas geográficas en las que operamos, nuestra deuda y nuestra situación financiera- son declaraciones prospectivas. Estas declaraciones no son garantía de resultados futuros e implican ciertos riesgos, incertidumbres y supuestos difíciles de pronosticar. Aunque creemos que las expectativas reflejadas en cualquier declaración prospectiva se basan en supuestos razonables, no podemos garantizar que nuestras expectativas se cumplan y, por lo tanto, los resultados reales pueden diferir sustancialmente de lo expresado o previsto en esas declaraciones prospectivas. Algunos de los factores que pueden afectar a los resultados incluyen, entre otros

(i) el clima económico nacional, internacional, regional y local, (ii) los cambios en los mercados financieros, las tasas de interés y los tipos de cambio de divisas, (iii) la competencia creciente o imprevista de nuestros inmuebles, (iv) los riesgos asociados a las adquisiciones, enajenaciones y desarrollo de inmuebles, (v) el mantenimiento de la condición de fideicomiso de inversión inmobiliaria («FIBRA») y la estructuración fiscal, (vi) la disponibilidad de financiamiento y capital, los niveles de deuda que mantenemos y nuestras calificaciones crediticias, (vii) riesgos relacionados con nuestras inversiones (viii) incertidumbres ambientales, incluidos los riesgos de desastres naturales, y (ix) aquellos factores adicionales que se discuten en los informes presentados ante la «Comisión Nacional Bancaria y de Valores» y la Bolsa Mexicana de Valores por FIBRA Prologis en el apartado «Factores de Riesgo.» FIBRA Prologis no asume obligación alguna de actualizar las declaraciones sobre hechos futuros que aparecen en este comunicado.

No-Solicitud - Cualquier valor mencionado en este documento o en las presentaciones que lo acompañan, en su caso, no se ha registrado de conformidad con la Ley de Valores de 1933 ni con las leyes bursátiles de ningún estado y no podrá ofrecerse ni venderse en los Estados Unidos en ausencia de registro o de una exención aplicable de los requisitos de registro de conformidad con la Ley de Valores y cualquier ley bursátil estatal aplicable. Ninguno de esos anuncios constituye una oferta de venta ni la solicitud de una oferta de compra de los valores tratados en el presente documento ni en las presentaciones, en su caso.



**FIBRA Prologis**

Paseo de los Tamarindos 90 Torre 2 Piso 22  
Bosques de las Lomas  
Ciudad de México, 05120  
México  
+ 52 55 1105 2900

Para obtener más información, póngase en contacto  
con nosotros en: [www.fibraprologis.com](http://www.fibraprologis.com)